

HRM, what's in a name?!

Jaap Paauwe

Het is merkwaardig gesteld met ons vakgebied. Onlangs woonde ik de feestelijke presentatie bij van een nieuw boek op ons vakgebied en aldaar presenteerde een van de sprekers (directeur van een gerenommeerd executive search-bureau) een nieuwe naam voor ons vakgebied, namelijk Human Capital Management. De betrokkene wist kennelijk niet dat de Human Capital-theorie al in de jaren zestig door Becker is geïntroduceerd, maar dat is nog niet het ergste.

Storend is het gemak waarmee eenieder die met ons vakgebied te maken heeft, meent daar weer een nieuwe naam voor te kunnen verzinnen. Zo zijn er ook collega's die de naam Human Talent Management propageren of Human Factor Management. Nog weer anderen willen alleen nog maar spreken over People Management. Telkenmale duiken er nieuwe namen op. Dat is merkwaardig omdat elk zichzelf respecterend vakgebied, elke zichzelf respecterende wetenschappelijke discipline gewoon een naam heeft die niet door de beoefenaren ervan in twijfel wordt getrokken of waarvan de beoefenaren menen dat het wel weer eens tijd is voor een nieuwe naam. Hooguit treedt er eens in de twintig/dertig jaar een verandering op als gevolg van een ander paradigma, maar dan is er ook echt iets wezenlijks aan de hand.

Marketing is al jaren een gevestigd begrip en evenzo is dit het geval als het gaat om strategie en strategisch management. Hetzelfde geldt mijns inziens ook voor human resource management. Sinds de jaren tachtig is het een gevestigd begrip en op de Academy of Management (VS) zelfs een van de grootste divisies qua aantallen deelnemers en qua aantallen papers. Met de wetenschappelijke journals is het eveneens goed gesteld: *USA Human Resource Management*, *UK Human Resource Management Journal*, *International Journal of Human Resource Management* en alhier het *Tijdschrift voor HRM*. Wel kan ik me voorstellen dat er behoefte is aan een Nederlands equivalent. Welnu, sinds jaar en dag zijn personeelsmanagement en personeelsbeleid gangbare begrippen en dat zie je ook terug in de reguliere professionele bladen zoals *Gids voor Personeelsmanagement*, *Personeelsbeleid (NVP)* en het *Jaarboek Personeelsmanagement*. Kortom, laten we ophouden met het zaaien van verwarring bij toehoorders, cursisten en lezers en zorgdragen voor voortgaande verdieping van inzichten onder de vlag die alom de lading dekt.