

Look East!

Gerrit Kreffer

“Go West, young man, go West! There is health in the country, and room away from our crowds of idlers and imbeciles.” Gehoor gevend aan deze oproep trokken energieke Amerikaanse jongemannen in de 19e eeuw uit de benauwde steden aan de Oostkust van de Verenigde Staten van Amerika naar het vrije Westen. Ook veel Europeanen gingen in die tijd West, naar Amerika. Arbeidskrachten uit het Oosten stonden zo aan de basis van de sterkste economie ter wereld.

Ook deze eeuw is de arbeidsmigratie omvangrijk. Betere communicatie- en transportmogelijkheden en wegvallende blokkades helpen daarbij. De migratie naar Nederland en België bereikte de afgelopen twee jaar een recordniveau. Tegelijk krijgen maatschappelijk en politiek de negatieve aspecten van migratie ruim aandacht. Met een economische bril gezien wordt het beeld positiever. HRM'ers doen er goed aan ook op die manier te kijken. De autochtone beroepsbevolking krimpt. Het aantal vacatures neemt toe en de 'war for talent' is weer terug. Werkgevers moeten daarom nieuwe wegen inslaan bij het aantrekken van personeel. Sommigen doen dat al, want het belangrijkste motief voor immigratie in Nederland/België is niet asiel- of gezins-

migratie, maar arbeidsmigratie. Daarbij gaat het niet om louter laaggeschoolde arbeid. Zo hebben in Nederland al meer dan 30.000 hoger opgeleide buitenlandse werknemers een verblijfsvergunning gekregen via de kennismigrantenregeling. Bedrijven die een convenant met de Immigratie- en Naturalisatie Dienst afsluiten, kunnen in dat kader binnen enkele weken een verblijfsvergunning krijgen voor kennismigranten uit het buitenland. Op dit moment studeren verder 50.000 buitenlandse studenten in Nederland voor een diploma. Afhankelijk van de opstelling van werkgevers zullen zij hun kennis hier ook kunnen inzetten. Na hun studie mogen zij namelijk een jaar in Nederland blijven om een baan te vinden. Ook voor andere categorieën hoger opgeleiden van elders bestaat zo'n zoekjaar.

Hier liggen kansen. Je moet er als werkgever wel moeite voor doen. Kennis nemen van de regelingen en mogelijkheden. In contact komen. Stageplekken of afstudeeropdrachten creëren. Aandacht besteden aan een effectieve inpassing. Medewerkers aantrekken, maar ook vasthouden. Daarbij concurreer je soms internationaal. Angelsaksische landen hebben wat betreft taal, cultuur en carrièrekansen vaak een sterke positie.

Nederlandse arbeids-, kennis- en studiemigranten komen uit alle windstreken. Maar tegenwoordig vooral uit het Oosten: Duitsland, Midden- en Oost Europa, Turkije, China, India, Indonesië...Daarom luidt mijn oproep: "Look East, HRM, look East!"

Drs. G. W. Kreffer mpa is redacteur van het Tijdschrift voor HRM.